



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้ความคุ้มครองนักศึกษาฝึกงาน

เพื่อให้นักศึกษาฝึกงานได้รับความคุ้มครองทางด้านสุขภาพ ความปลอดภัย รวมถึงให้นักศึกษาฝึกงานได้รับคำแนะนำได้ทันต่อสถานการณ์ในกรณีที่นักศึกษาฝึกงานประสบปัญหาหรืออุปสรรคที่อาจทำให้การฝึกปฏิบัติงานไม่ประสบผลสำเร็จ รวมถึงอาจมีผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของนักศึกษาฝึกงาน และเพื่อให้เป็นไปตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ขอความร่วมมือกำหนดแนวปฏิบัติในการให้ความคุ้มครองนักศึกษาฝึกงาน ตามหนังสือที่ อว ๐๒๐๑.๔(๓.๒๗)/ว๑๙๑๐๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้ความคุ้มครองนักศึกษาฝึกงาน โดยกำหนดแนวปฏิบัติไว้ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้ความคุ้มครองนักศึกษาฝึกงาน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศ เป็นต้นไป

บรรดาประกาศหรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“คณะ”	หมายความว่า	คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ซึ่งจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานด้วย
“คณบดี”	หมายความว่า	คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในที่จัดตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ซึ่งจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานด้วย
“นักศึกษา”	หมายความว่า	นักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“คณาจารย์นิเทศ”	หมายความว่า	อาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณาจารย์นิเทศของนักศึกษาที่จะไปฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
“หัวหน้าสาขา”	หมายความว่า	หัวหน้าส่วนงานภายในคณะในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งทำหน้าที่บริหารการเรียนการสอนตามหลักสูตรที่รับผิดชอบ
“นักศึกษาฝึกงาน”	หมายความว่า	นักศึกษาที่ออกฝึกประสบการณ์ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และระดับปริญญาตรี
“สาขา”	หมายความว่า	หน่วยงานภายในคณะในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“สถานประกอบการ”	หมายความว่า	หน่วยงานหรือองค์กรที่รับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เข้าฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

ข้อ ๔ การรับรองคุ้มครองสิทธิของนักศึกษาฝึกงาน

คณะหรือสาขาที่นักศึกษาสังกัดดำเนินการแต่งตั้งคณาจารย์นิเทศและจัดให้มีการนิเทศนักศึกษาทั้งก่อนส่งตัวนักศึกษาไปฝึกปฏิบัติงาน ณ สถานประกอบการ และในระหว่างการฝึกปฏิบัติงาน เพื่อให้ นักศึกษาทราบถึงสิทธิและหน้าที่ในระหว่างการฝึกปฏิบัติงาน รวมถึงแนวปฏิบัติในกรณีที่เกิดปัญหาขึ้นกับนักศึกษานอกจากนี้ยังเป็นการติดตามและสอบถามเรื่องการฝึกปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวมถึงการให้คำปรึกษา แก่นักศึกษาฝึกงานที่ประสบปัญหาหรืออุปสรรคที่อาจทำให้การฝึกปฏิบัติงานไม่ประสบผลสำเร็จหรืออาจมีผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของนักศึกษาฝึกงาน

คณะหรือสาขาควรทำประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุแก่นักศึกษาฝึกงานทุกคน ก่อนออกฝึกปฏิบัติงาน เพื่อให้ นักศึกษาฝึกงานสามารถเบิกค่าใช้จ่ายและค่ารักษาพยาบาลอันอาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานหรือการเดินทางไปปฏิบัติงานได้ตลอดระยะเวลาฝึกงาน ในกรณีที่นักศึกษามีประกันอุบัติเหตุโดยกองพัฒนานักศึกษาเป็นหน่วยงานในการดำเนินการเรื่องความคุ้มครองประกันอุบัติเหตุของนักศึกษาดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นไปตามแนวปฏิบัติในการให้ความคุ้มครองนักศึกษาฝึกงานแล้ว นอกจากนี้ ในกรณีที่นักศึกษามีความประสงค์จะดำเนินคดีกับสถานประกอบการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเรียกร้องค่าเสียหายต่อความเสียหายใดๆ ที่กระทำต่อนักศึกษา หากความเสียหายนั้น มิใช่เกิดจากความผิดของนักศึกษา นักศึกษาสามารถขอให้คณะหรือสาขาประสานสำนักงานกฎหมายของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ความช่วยเหลือแก่นักศึกษาฝึกงานเพื่อการนั้น

ข้อ ๕ กรณีที่นักศึกษาฝึกงานได้รับมอบหมายจากสถานประกอบการให้ปฏิบัติงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุด หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

กรณีการทำงานล่วงเวลา หรือการทำงานในวันหยุด สถานประกอบการต้องได้รับความยินยอมจากนักศึกษาก่อนเป็นคราว ๆ ไป นอกจากนี้ นักศึกษาฝึกงานต้องแจ้งให้คณาจารย์นิเทศทราบ และขอให้คณะประสานกับสถานประกอบการเพื่อให้นับจำนวนชั่วโมงฝึกปฏิบัติงานให้นักศึกษาเพิ่มขึ้น รวมถึงขอให้สถานประกอบการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลาให้กับนักศึกษาด้วย

กรณีที่นักศึกษาได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ให้นักศึกษาแจ้งให้คณาจารย์นิเทศทราบก่อนเพื่อรายงานหัวหน้าสาขาหรือคณบดีเพื่อให้พิจารณาตรวจสอบเหตุผลและความจำเป็นในการปฏิบัติงานดังกล่าว หากมีเหตุผลสมควรและนักศึกษามีความสมัครใจปฏิบัติงานดังกล่าวให้หัวหน้าสาขาหรือคณบดีประสานงานกับหัวหน้าสถานประกอบการขอให้มีการดูแลนักศึกษาให้ได้รับความปลอดภัย

ทั้งนี้ หากคณะพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องให้นักศึกษาปฏิบัติงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพนั้น หรือในกรณีที่นักศึกษาฝึกงานประสงค์ขอยุติการฝึกปฏิบัติงานในสถานประกอบการเดิม ให้คณะพิจารณาขอรับตัวนักศึกษากลับเพื่อเปลี่ยนสถานประกอบการแห่งใหม่แก่นักศึกษาต่อไป ทั้งนี้ ขอให้นับระยะเวลาการทำงานในสถานประกอบการแห่งใหม่ต่อจากสถานประกอบการเดิม

ข้อ ๖ กรณีนักศึกษาฝึกงานได้รับอันตรายในระหว่างการทำงานอันเกิดจากการที่ผู้ประกอบการออกคำสั่งให้ปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน ให้นักศึกษาแจ้งให้คณาจารย์นิเทศทราบเพื่อเจรจากับหัวหน้าสถานประกอบการเพื่อหาข้อยุติในการเยียวยาความเสียหายที่เกิดขึ้น หากมีกรณีที่ต้องฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายจากสถานประกอบการ ให้คณาจารย์นิเทศแจ้งให้หัวหน้าสาขา และคณบดีทราบตามลำดับ โดยขอให้ประสานสำนักงานกฎหมายของมหาวิทยาลัยเพื่อให้คำปรึกษาทางด้านกฎหมาย รวมถึงการดำเนินการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนต่อไป

ข้อ ๗ กรณีนักศึกษาฝึกงานถูกล่วงละเมิดทางเพศ หรือถูกคุกคามหรือได้รับความเดือดร้อนรำคาญทางเพศในสถานประกอบการ ให้นักศึกษาแจ้งให้คณาจารย์นิเทศทราบเพื่อเจรจากับหัวหน้าสถานประกอบการเพื่อหาข้อยุติในการเยียวยาความเสียหายที่เกิดขึ้น โดยคำนึงถึงสวัสดิภาพ ความปลอดภัยของนักศึกษา ทั้งในด้านร่างกายและจิตใจ พร้อมทั้งกำหนดเงื่อนไขให้ผู้กระทำ กระทำการหรืองดการกระทำการประการใดไว้โดยชัดแจ้ง โดยอาจทำเป็นลายลักษณ์อักษรและให้แต่ละฝ่ายเก็บไว้เป็นหลักฐานว่าจะไม่มีพฤติกรรมล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศเกิดขึ้นอีก หากมีกรณีที่ต้องดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายแก่บุคลากรของสถานประกอบการ ให้คณาจารย์นิเทศแจ้งให้หัวหน้าสาขา และคณบดีทราบตามลำดับ พร้อมทั้ง ขอให้ประสานสำนักงานกฎหมายของมหาวิทยาลัยให้คำปรึกษาทางด้านกฎหมาย รวมถึงการดำเนินการแจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนต่อไป นอกจากนี้ ในกรณีที่นักศึกษาประสงค์ขอยุติการฝึกปฏิบัติงาน ในสถานประกอบการเดิม ให้คณะพิจารณาขอรับตัวนักศึกษากลับเพื่อเปลี่ยนสถานประกอบการแห่งใหม่แก่นักศึกษาต่อไป ทั้งนี้ ขอให้นับระยะเวลาการทำงานในสถานประกอบการแห่งใหม่ต่อจากสถานประกอบการเดิม

ข้อ ๘ กรณีนักศึกษาฝึกงานถูกส่งไปฝึกงานที่ต่างประเทศ

กรณีที่สถานประกอบการประสงค์จะส่งนักศึกษาไปฝึกปฏิบัติงานที่ต่างประเทศ สถานประกอบการต้องแจ้งให้นักศึกษา หัวหน้าสาขา และคณะทราบเพื่อขออนุญาตก่อน ประกอบกับนักศึกษาและผู้ปกครองต้องให้ความยินยอม ทั้งนี้ ให้คณะประสานกับสถานประกอบการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการให้ความคุ้มครองคุ้มครองแก่นักศึกษาฝึกงานในลักษณะเดียวกับสถานประกอบการในประเทศ

กรณีที่นักศึกษาประสงค์จะฝึกงานกับสถานประกอบการที่ต่างประเทศ ให้นักศึกษาขออนุมัติแผนการปฏิบัติงานพร้อมรายละเอียดการฝึกปฏิบัติงานก่อนการเดินทางไปฝึกงาน เสนอหัวหน้าสาขา และคณบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยกำหนดให้นักศึกษาเลือกสถานประกอบการที่มี MOU กับมหาวิทยาลัยหรือคณะก่อน โดยขอให้คณะประสานกับสถานประกอบการที่ต่างประเทศ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการให้ความคุ้มครองคุ้มครองแก่นักศึกษาฝึกงานในลักษณะเดียวกับสถานประกอบการในประเทศ นอกจากนี้ ขอให้คณะหรือสาขาจัดให้มีการนิเทศนักศึกษาฝึกงาน เพื่อเป็นการติดตามและสอบถามเรื่องการฝึกปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวมถึงการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษาฝึกงานที่ประสบปัญหาหรืออุปสรรคที่อาจทำให้การฝึกปฏิบัติงานไม่ประสบผลสำเร็จรวมถึงอาจมีผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยของนักศึกษาฝึกงาน เช่นเดียวกับนักศึกษาที่ฝึกงานในสถานประกอบการในประเทศ

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวปฏิบัติซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ไมเชิต ศรีภูธร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน